APPRENDRE, ÉVOLUER, DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES.

21 juillet 2026

Dans un secteur en constante évolution, développer ses compétences est essentiel pour accompagner les transformations de nos métiers et continuer à répondre aux besoins des professionnels de santé et des patients.

Chez Arrow, la formation s'inscrit pleinement dans cette dynamique.

En 2025 :
? Deux tiers de nos collaborateurs ont bénéficié d'au moins une formation (hors formations réglementaires)
? Près de 20 heures de formation ont été suivies en moyenne par collaborateur
? Des parcours variés ont été proposés, de l'expertise pharmaceutique au management, en passant par les compétences métier, le développement personnel et les outils digitaux

Cette année a également été marquée par le lancement de GoodHabitz, une plateforme d'apprentissage en ligne qui permet à chacun de développer ses connaissances professionnelles et personnelles à son rythme et selon son besoin.

Parce que le développement des compétences renforce notre expertise personnelle et collective ainsi que notre capacité à accompagner les professionnels de santé et les patients, merci à l'ensemble des collaborateurs, managers et intervenants qui font vivre chaque jour cette culture du développement continu.